

Réussir dans sa Fonction de Manager

Cette action de formation vous permet de décupler votre habilité à manager des équipes, évaluer votre style de leadership, vos pratiques et vos capacités afin de développer des axes de performance et de nouveaux réflexes.

DURÉE : 35 heures

PUBLIC : Chefs d'entreprise, Cadres, Managers et tout salarié exerçant des responsabilités de management d'équipe et de la performance, souhaitant se professionnaliser.

PRÉREQUIS : Avoir répondu au Test de positionnement

DATES : à déterminer

TARIF INTRA : 3 850,00 € HT

LIEU : Locaux de l'entreprise

MODALITÉS : Formation en présentiel intra-entreprise

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Une méthode pédagogique active et participative permettant de capitaliser de la connaissance et des Savoir-faire sur la pratique.

Démarche sur-mesure de création de valeur ; et Compétences développées dans le cadre d'un usage professionnel. Alternance entre apprentissage méthodologique et études de cas.

OUTILS & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Support de formation délivré aux apprenants.
Tableau Paperboard.
Supports sur vidéoprojecteur.
Mises en situations, Jeux de rôles.

VALIDATION ET SANCTION

Evaluation continue des acquis.
Certificat de réalisation.

ÉVALUATION DE L'ACTION

Appréciation générale, Organisation du stage, Apports théoriques, Conditions matérielles, Outils pédagogiques, Attentes de l'apprenant, Programme et méthode, Animation par le formateur, les Acquis.

TAUX DE SATISFACTION CLIENT : 97%

INTERVENANT : Formateur spécialisé en management et en développement personnel.

OBJECTIFS

- Prendre la mesure de son rôle de manager et mieux se connaître pour être efficace
- Donner du sens et emmener votre équipe vers un projet et des objectifs
- Apprendre à déléguer, organiser, décider, motiver
- Communiquer avec impact pour inspirer confiance et coopération

CONTENU

SÉQUENCE 1 : DÉVELOPPER VOTRE IDENTITÉ DE MANAGER

Mieux se connaître et apprendre à manager en souplesse selon les situations et les personnalités de vos **collaborateurs**. Vous apprenez à être porteur et **ambassadeur** du projet avec votre **équipe**, source de motivation et d'engagement.

- **Mieux se connaître pour mieux manager**
 - Découverte de votre système de valeur, vision, mission
 - Débrief du test de positionnement et des talents
 - Auto-évaluation de votre profil et comportements
- **Connaître et adapter son style de leadership**
 - Connaissance des différents types de leadership
 - Auto-diagnostic de votre leadership
- **Réaliser votre plan d'action de progrès de votre identité de manager avec indicateurs de mesure.**

SÉQUENCE 2 : PILOTER ET MOTIVER VOTRE ÉQUIPE

Vous apprenez à fixer une direction et établir des objectifs SMART avec votre équipe. Vous identifiez les différents **modes de délégation**, prenez conscience de votre propre mode de fonctionnement avec votre équipe et des leviers pour déléguer efficacement. Vous apprenez à favoriser l'**autonomie** de vos collaborateurs, **prendre des décisions** dans des situations difficiles, mener une réunion efficace et motiver vos collaborateurs.

- **Fixer le cap, les orientations et les projets**
 - Elaboration d'objectifs smart et évaluation des performances
- **Optimiser son organisation et l'adapter à l'entreprise**
 - Avantages d'une organisation optimale et conséquence d'une organisation bancal
 - Prise de conscience de l'importance de l'organisation
 - Audit d'organisation de votre service et analyse des points forts et de progrès
 - Appropriation des outils de suivi et contrôle
- **Déléguer et partager la responsabilité des résultats**
 - Prise de conscience des différents modes de délégation
 - Découverte de son propre mode de délégation et de l'impact sur ses collaborateurs
- **Analyser les problèmes et apprendre à décider**
 - Prise de décision individuellement ou en mode collaboratif selon les contextes
 - Prise de décision en ayant conscience de ses drivers
- **Motiver et mobiliser l'engagement de vos équipes**
 - Prise de conscience des différents facteurs de motivation au travail
 - Découverte des vôtres et ceux de votre équipe
 - Pratique de la valorisation des réussites de votre équipe et de l'expression de votre reconnaissance
 - Entraînement à utiliser les feedbacks constructifs (sans froisser, ni irriter)
 - Expression des différents types de pouvoir pour motiver et fédérer
 - Gestion et optimisation du climat et de l'ambiance de travail
- **Réaliser votre plan d'action de progrès de votre identité de manager avec indicateurs de mesure**

Version du programme : Juin 2024