

# Réussir dans sa Fonction de Manager

Cette action de formation vous permet de décupler votre habilité à manager des équipes, évaluer votre style de leadership, vos pratiques et vos capacités afin de développer des axes de performance et de nouveaux réflexes.

**DURÉE** : 35 heures

**PUBLIC** : Chefs d'entreprise, Cadres, Managers et tout salarié exerçant des responsabilités de management d'équipe et de la performance, souhaitant se professionnaliser.

**PRÉREQUIS** : Avoir répondu au Test de positionnement

**DATES** : à déterminer

**TARIF INTRA** : 3 850,00 € HT

**LIEU** : Locaux de l'entreprise

**MODALITÉS** : Formation en présentiel intra-entreprise

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Une méthode pédagogique active et participative permettant de capitaliser de la connaissance et des Savoir-faire sur la pratique.

Démarche sur-mesure de création de valeur ; et Compétences développées dans le cadre d'un usage professionnel. Alternance entre apprentissage méthodologique et études de cas.

## OUTILS & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Support de formation délivré aux apprenants.

Tableau Paperboard.

Supports sur vidéoprojecteur.

Mises en situations, Jeux de rôles.

## VALIDATION ET SANCTION

Evaluation continue des acquis.

Certificat de réalisation.

## ÉVALUATION DE L'ACTION

Appréciation générale, Organisation du stage, Apports théoriques, Conditions matérielles, Outils pédagogiques, Attentes de l'apprenant, Programme et méthode, Animation par le formateur, les Acquis.

**INTERVENANT** : Formateur spécialisé en management et en développement personnel.

## OBJECTIFS

- Prendre la mesure de son rôle de manager et mieux se connaître pour être efficace
- Donner du sens et emmener votre équipe vers un projet et des objectifs
- Apprendre à déléguer, organiser, décider, motiver
- Communiquer avec impact pour inspirer confiance et coopération

## CONTENU

### SÉQUENCE 1 : DÉVELOPPER VOTRE IDENTITÉ DE MANAGER

Mieux se connaître et apprendre à manager en souplesse selon les situations et les personnalités de vos **collaborateurs**. Vous apprenez à être porteur et **ambassadeur** du projet avec votre **équipe**, source de motivation et d'engagement.

- **Mieux se connaître pour mieux manager**
  - Découverte de votre système de valeur, vision, mission
  - Débrief du test de positionnement et des talents
  - Auto-évaluation de votre profil et comportements
- **Connaître et adapter son style de leadership**
  - Connaissance des différents types de leadership
  - Auto-diagnostic de votre leadership
- **Réaliser votre plan d'action de progrès de votre identité de manager avec indicateurs de mesure.**

### SÉQUENCE 2 : PILOTER ET MOTIVER VOTRE ÉQUIPE

Vous apprenez à fixer une direction et établir des objectifs SMART avec votre équipe. Vous identifiez les différents **modes de délégation**, prenez conscience de votre propre mode de fonctionnement avec votre équipe et des leviers pour déléguer efficacement. Vous apprenez à favoriser l'**autonomie** de vos collaborateurs, **prendre des décisions** dans des situations difficiles, mener une réunion efficace et motiver vos collaborateurs.

- **Fixer le cap, les orientations et les projets**
  - Elaboration d'objectifs smart et évaluation des performances
- **Optimiser son organisation et l'adapter à l'entreprise**
  - Avantages d'une organisation optimale et conséquence d'une organisation bancale
  - Prise de conscience de l'importance de l'organisation
  - Audit d'organisation de votre service et analyse des points forts et de progrès
  - Appropriation des outils de suivi et contrôle
- **Déléguer et partager la responsabilité des résultats**
  - Prise de conscience des différents modes de délégation
  - Découverte de son propre mode de délégation et de l'impact sur ses collaborateurs
- **Analyser les problèmes et apprendre à décider**
  - Prise de décision individuellement ou en mode collaboratif selon les contextes
  - Prise de décision en ayant conscience de ses drivers
- **Motiver et mobiliser l'engagement de vos équipes**
  - Prise de conscience des différents facteurs de motivation au travail
  - Découverte des vôtres et ceux de votre équipe
  - Pratique de la valorisation des réussites de votre équipe et de l'expression de votre reconnaissance
  - Entraînement à utiliser les feedbacks constructifs (sans froisser, ni irriter)
  - Expression des différents types de pouvoir pour motiver et fédérer
  - Gestion et optimisation du climat et de l'ambiance de travail
- **Réaliser votre plan d'action de progrès de votre identité de manager avec indicateurs de mesure**

Version du 30/06/2024

[Taux de 95% de satisfaction client en 2023](#)